Prämienlohn ist die Entlohnung nach , ,
. Er besteht aus dem und einer
.

Vorteile	Nachteile

Vorteile und Nachteile Prämienlohn

Beteiligungslohn = Lohn/Gehalt + Beteiligung am
oder an gekoppelt (z.B. Kapitalbeteiligung,
Belegschaftsaktien, ,)

Vorteile	Nachteile

Vorteile und Nachteile Beteiligungslohn

Vorteile und Nachteile!

einfache Berechnung, geringer Leistungsanreiz, häufige Kontrollen, Schonung der Betriebsmittel, leichte Messbarkeit der Produktivität, festes Einkommen, sich wiederholende Arbeiten ,keine Störung im Arbeitsablauf, Qualität leidet, höherer Betriebsmittelverschleiß, höhere Qualität als beim Akkordlohn, Aufwand für AG, Prämien für gute Leistungen, Ergebnis messbar, höhere Leistungsbereitschaft, bindet Mitarbeiter ans Unternehmen

Angaben zu den Urhebern und Lizenzbedingungen der einzelnen Bestandteile dieses Dokuments finden Sie unter
https://www.tutory.de/entdecken/dokument/0a5834f7

Berechnung des Nettolohnes

① Füllen Sie die Tabelle mit fehlenden Begriffen und den dazugehörigen Werten in der richtigen Reihenfolge aus!

- Vermögenswirksame Anlagen von AG: 40€
- Vermögenswirksame Leistungen: 200€
- Solidaritätszuschlag von Lohnsteuer: 5,5%

Bruttolohn:	**2.500,00€**
+	
= Steuer und Sozialversicherungs-pflichtiges Gehalt	
- Lohnsteuer nach Steuerklasse	250,00€
-	
- Kirchensteuer 9% (von Lohnsteuer)	
- Rentenversicherung 9,3%	
- Krankenversicherung 7,8%	
- Arbeitslosenversicherung 1,25 %	
- Pflegeversicherung 2,025%	
= **Netto**	
-	
Überweisungsbetrag	

Angaben zu den Urhebern und Lizenzbedingungen der einzelnen Bestandteile dieses Dokuments finden Sie unter https://www.tutory.de/entdecken/dokument/0a5834f7

https://www.rechnungswesen-verstehen.de*upload*lohnformen.jpg

M1
Unterschieden wird zwischen insgesamt drei Lohnformen, wobei der sogenannte **Zeitlohn** die gängigste Art darstellt. Hier wird ein Arbeitnehmer unabhängig von seiner Leistung nach der Dauer der geleisteten Arbeitszeit entlohnt.

In Fabriken war der **Stücklohn** (auch **Akkordlohn**) hingegen lange Zeit vorherrschend. Der Arbeitnehmer erhält seine Vergütung in Abhängigkeit von der produzierten Menge an Waren. Diese Lohnform bewirkt allerdings, dass das unternehmerische Risiko auf den Arbeitnehmer übertragen wird. Zudem ist der psychische Druck enorm hoch, weil der Arbeitnehmer nur bei Top-Leistung viel Geld erhält.

Der Prämienlohn ist eine erfolgsabhängige Entlohnungsform, bei der für Leistungen wie Mengen, Qualität und Termineinhaltung, die über der Vorgabe liegen, Zusatzentgelte bezahlt werden.
Der Prämienlohn besteht damit aus einem leistungsunabhängigen Teil (Grundlohn) und einem leistungsabhängigen Teil (Prämie).

Der **Beteiligungslohn** ist ebenfalls direkt an bestimmte Erfolgsleistungen gekoppelt. Dabei kann es sich entweder um Beteiligungen für die Leistung und den Erfolg eines einzelnen Arbeitnehmers oder des ganzen Unternehmens bzw. einzelner Abteilungen handeln. Gängig ist diese Lohnform im Vertrieb (Verkaufsprämien) oder in größeren Unternehmen (Gewinnbeteiligung).

Angaben zu den Urhebern und Lizenzbedingungen der einzelnen Bestandteile dieses Dokuments finden Sie unter
https://www.tutory.de/entdecken/dokument/0a5834f7

Lohnarten

② Füllen Sie das Arbeitsblatt mithilfe des Quelltextes **M1** und dem dazugehörigen Bild aus!

1.1) Vervollständigen Sie die Lückentexte und füllen Sie die Tabelle aus!

Zeitlohn erhalten _____ nach ihrer tatsächlich geleisteten _____ im Unternehmen.

Bsp.: _____

Vorteile	Nachteile

Vorteile und Nachteile Zeitlohn

Akkordlohn (Stücklohn) ist die Entlohnung gemessen an der _____. Der Akkordlohn, ist auch eine leistungsorientierte Form des _____.

Bsp.: _____

Vorteile	Nachteile

Angaben zu den Urhebern und Lizenzbedingungen der einzelnen Bestandteile dieses Dokuments finden Sie unter https://www.tutory.de/entdecken/dokument/0a5834f7