

Gruppenpuzzle: Das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG)

Geltungsbereich:

Das Jugendarbeitsschutzgesetz gilt für alle Personen unter Jahren. Wer noch keine Jahre alt ist, gilt als . ist verboten.

Arbeitszeit	höchstens <input type="text"/> pro Tag und <input type="text"/> pro Woche (§ <input type="text"/> JArbSchG)
Schichtzeit	Die Arbeitszeit inkl. Pausen darf maximal <input type="text"/> betragen. (§ <input type="text"/> JArbSchG)
Ruhepausen	bei einer Arbeitszeit von <input type="text"/> : mind. <input type="text"/> bei einer Arbeitszeit von <input type="text"/> : mind. <input type="text"/> § <input type="text"/> JArbSchG
Urlaub	- 15-Jährige = <input type="text"/> Werktage - 16-Jährige = <input type="text"/> Werktage - 17-Jährige = <input type="text"/> Werktage § <input type="text"/> JArbSchG
Beschäftigungsverbote	§ <input type="text"/> JArbSchG: <input type="text"/> § <input type="text"/> JArbSchG: <input type="text"/> § <input type="text"/> JArbSchG: <input type="text"/>
Berufsschulzeit	Mehr als <input type="text"/> Unterrichtsstunden entsprechen einem Arbeitstag. Mindestens <input type="text"/> Unterrichtsstunden an mindestens <input type="text"/> Tagen entsprechen einer 40-stündigen Arbeitswoche. § <input type="text"/> JArbSchG
Gesundheitliche Betreuung	§ <input type="text"/> JArbSchG: <input type="text"/> § <input type="text"/> JArbSchG: <input type="text"/> § <input type="text"/> JArbSchG: <input type="text"/>

Die Beratung und Überwachung erfolgt durch das **Gewerbeaufsichtsamt**.

Betriebswirtschaft, Gesellschaftkunde, Gesellschaftslehre, Politik, Politik & Wirtschaft, Politik

Expertengruppe 1 : Arbeitszeit und Schichtzeit



Jugendarbeitsschutzgesetz

- ① Informieren Sie sich darüber, für welchen Personenkreis (Alter) das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) gilt!

- alle Personen unter Jahren
- Wer noch keine Jahre alt ist, gilt als .
- ist verboten.

- ② Recherchieren Sie im Jugendarbeitsschutzgesetz, wie hoch die tägliche und wöchentliche Arbeitszeit maximal sein darf! Lesen Sie dazu auch die Ausführungen zu Schichtzeiten (= Arbeitszeiten inkl. Pausen). Achten Sie darauf, ob in Ihrem Berufszweig eine der Sonderregelungen Anwendung finden könnte.

maximale Arbeitszeit: §

-
-

Schichtzeit: §

- Arbeitszeit inklusive Pausen darf höchstens betragen.
- Sonderregelung, die in meinem Berufszweig Anwendung finden könnte:



Expertengruppe 2 : Ruhepausen und Urlaub



Jugendarbeitsschutzgesetz

- ① Informieren Sie sich darüber, für welchen Personenkreis (Alter) das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) gilt!

- alle Personen unter Jahren
- Wer noch keine Jahre alt ist, gilt als .
- ist verboten.

- ② Recherchieren Sie im Jugendarbeitsschutzgesetz, welche Ruhepausen einzuhalten sind. Welche Informationen finden Sie im Gesetz zur Urlaubsregelung von Jugendlichen?

Ruhepausen: §

-
-

Urlaub: §

-
-
-



Expertengruppe 3 : Berufsschule



Jugendarbeitsschutzgesetz

- ① Informieren Sie sich darüber, für welchen Personenkreis (Alter) das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) gilt!

- alle Personen unter Jahren
- Wer noch keine Jahre alt ist, gilt als .
- ist verboten.

- ② Recherchieren Sie im Jugendarbeitsschutzgesetz, welche Regelungen es bezüglich der Berufsschule gibt! Was muss der Arbeitgeber beachten? Wie viele Unterrichtsstunden entsprechen einem Arbeitstag? Wie viele Stunden pro Woche an wie vielen Berufsschultagen entsprechen einer Arbeitswoche von 40 Stunden?

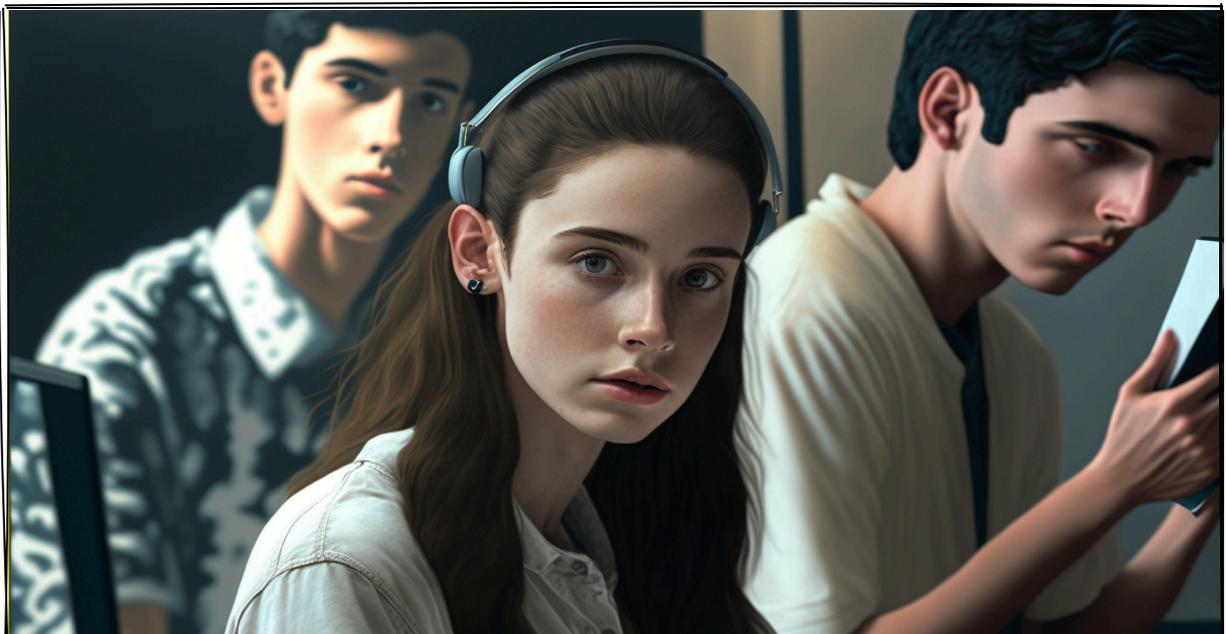
Berufsschulzeit: §

Der Arbeitgeber muss

- entsprechen einem Arbeitstag.

-

entsprechen einer 40-stündigen Arbeitswoche.



Expertengruppe 4 : Beschäftigungsverbote und gesundheitliche Betreuung



Jugendarbeitsschutzgesetz

- ① Informieren Sie sich darüber, für welchen Personenkreis (Alter) das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) gilt!

- alle Personen unter Jahren
- Wer noch keine Jahre alt ist, gilt als .
- ist verboten.

- ② Recherchieren Sie im Jugendarbeitsschutzgesetz, welche Arbeiten gemäß JArbSchG verboten sind.

Verbotene Arbeiten: § , § , §

-
-
-

- ③ Recherchieren Sie weiterhin, welche Informationen Sie im JArbSchG zu ärztlichen Untersuchungen zu finden ist.

Gesundheitliche Betreuung:

Erstuntersuchung: §

Erste Nachuntersuchung: §

: §



Betriebswirtschaft, Gesellschaftskunde, Gesellschaftslehre, Politik, Politik & Wirtschaft, Politik

Der Fall Mika

Der 17-jährige Mika hat einen Ausbildungsplatz in seinem Traumberuf zum Mechatroniker in Mainz bei der Firma Mech.com bekommen. Die vereinbarte Arbeitszeit beträgt montags bis freitags 8 Stunden. Zusätzlich hat er eine 30-minütige Mittagspause. Er hat zwar einen langen Weg von zu Hause bis zur Arbeit, aber das nimmt er gern in Kauf. Als Urlaubszeit wurden 30 Tage vereinbart. Dienstags und donnerstags besucht Mika die Berufsschule, diese beginnt meistens 8:00 Uhr. Manchmal fällt auch Unterricht aus.

Sein Chef möchte, dass Mika an Tagen, an denen der Unterricht erst zur dritten Stunde (9:45 Uhr) oder später beginnt, Mika bei Bedarf vor dem Unterricht arbeitet. Mika ist unschlüssig, weil ihm das komisch vorkommt. Er hat sich überlegt, bei Gelegenheit seinen Chef zu fragen, ob er nicht auf seine Mittagspause verzichten und dafür früher Feierabend machen könnte. Heute zumindest hat er Glück. In der Berufsschule fällt der Unterricht schon nach der 3. Stunde aus. Mika geht nach Hause. Das passt heute wunderbar, denn gestern war in einer anderen Abteilung der Krankenstand so hoch, dass Mika gefragt wurde, ob er noch etwas aushelfen könnte. So hat er nach seiner regulären Arbeitszeit in dieser Abteilung noch 2 Stunden ausgeholfen. Er hat extra zügig gearbeitet, denn in dieser Abteilung wird nach Akkord gearbeitet. So konnte Mika seine Urlaubskasse für den nächsten Mallorca-Trip noch etwas aufbessern.

Sein Bruder, der in 2 Monaten 15 Jahre alt wird, fragt Mika, ob er da nicht auch aushelfen könnte. Dann kann er sich die Playstation, für die er schon seit einiger Zeit spart, vielleicht schon etwas früher kaufen.

Nach zwei Wochen bekommt Mika die erste Rückmeldung seines Chefs. Dieser ist mit seiner Arbeit sehr zufrieden und freut sich ihm mitzuteilen, dass er aufgrund seiner guten Arbeit ab sofort länger arbeiten darf. Er bietet ihm verschiedene Arbeitszeitmodelle an:

- 1 Er könnte seine Arbeitszeit um bis zu zwei Stunden täglich erhöhen und bekommt diese Zeit extra als Überstunden vergütet.
- 2 Oder er arbeitet von 7:00 – 20:00 Uhr und macht von 12:00 – 15:00 Uhr eine Pause. In der Pause könne er gemeinsam mit den anderen Auszubildenden für die Berufsschule lernen. Dann wäre es auch nicht so dramatisch, wenn er mal einen Tag in der Berufsschule fehlen würde, um bei Bedarf in der Firma aushelfen zu können.

Außerdem ist er aber auch etwas verärgert, weil Mika noch immer keine ärztliche Bescheinigung über die Erstuntersuchung abgegeben hat.



Aufgabe:

Untersuche, an welchen Stellen Mikas Arbeitsverhältnis bei Mech.com vereinbar/ nicht vereinbar mit dem Jugendarbeitsschutzgesetz ist. Halte deine Ergebnisse in die Tabelle fest, indem du die Lücken füllst und Zutreffendes unterstreichst.

Arbeitszeit/ Schichtzeit	<p>➤ Mika arbeitet täglich <input type="text"/> bzw. wöchentlich <input type="text"/>.</p> <p>Das ist vereinbar nicht vereinbar mit dem JArbSchG, weil <input type="text"/></p> <p><input type="text"/></p> <p>➤ Arbeitszeitmodelle</p> <p>1. möglich nicht möglich, weil <input type="text"/></p> <p><input type="text"/></p> <p>.</p> <p>2. möglich nicht möglich, weil <input type="text"/></p> <p><input type="text"/></p>
Ruhepausen	<p>➤ Mika hat <input type="text"/> Pause pro Tag.</p> <p>Das ist vereinbar nicht vereinbar mit dem JArbSchG, weil <input type="text"/></p> <p><input type="text"/></p> <p>➤ Mika möchte auf seine Pause verzichten, um dann früher nach Hause zu fahren.</p> <p>Das ist vereinbar nicht vereinbar mit dem JArbSchG, weil <input type="text"/></p> <p><input type="text"/></p>
Urlaub	<p>➤ Mika hat <input type="text"/> Werktage Urlaub pro Jahr.</p> <p>Das ist vereinbar nicht vereinbar mit dem JArbSchG, weil <input type="text"/></p> <p><input type="text"/></p>
Beschäftigungsver- bote	<p>➤ Hat Mika gegen ein Beschäftigungsverbot des JArbSchG verstoßen? Ja nein, weil <input type="text"/></p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="text"/></p>

Berufsschulzeit	<p>➤ Mikas Chef möchte, dass Mika an Tagen, wenn der Berufsschulunterricht erst um 9:45 Uhr beginnt, bei ihm im Betrieb arbeitet.</p> <p>Das ist vereinbar nicht vereinbar mit dem JArbSchG, weil [REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>.</p> <p>➤ Kann Mika an Tagen, wenn die Berufsschule nach der dritten Unterrichtsstunde endet, nachhause gehen?</p> <p>Ja nein, weil [REDACTED]</p> <p>[REDACTED] ➤Der Arbeitgeber möchte Mika bei Bedarf vom Berufsschulunterricht befreien lassen.</p> <p>Das ist vereinbar nicht vereinbar mit dem JArbSchG, weil [REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p>
Gesundheitliche Betreuung	<p>➤ Ist die Verärgerung von Mikas Chef, weil er noch immer nicht die Bescheinigung über die Erstuntersuchung abgegeben hat, gerechtfertigt?</p> <p>Ja nein, weil [REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p>

Beurteile, inwiefern der Plan von Mikas Bruder, ebenfalls in dem Unternehmen auszuhelfen, mit dem Jugendarbeitsschutzgesetz zu vereinbaren ist.
