

Entgeltarten

Entgelt ist eine andere Bezeichnung von Lohn oder Gehalt. Wie sich das Entgelt zusammensetzt, kann je nach Unternehmen unterschiedlich gestaltet sein. Es wird unterschieden in

- Zeitlohn/ Monatslohn/ Stundenlohn
- Akkordlohn
- Zuschläge und Zulagen



Schreibweise Entgelt

Entgelt geht auf das Wort entgelten (vergüten) zurück und wird deswegen mit t geschrieben.

Zeitlohn

Ein bekanntes Beispiel ist der Stundenlohn. Der*die Arbeitgeber*in legt einen festen Betrag pro Stunde fest, und dieser wird im Arbeitsvertrag vereinbart. Um den Monatslohn zu berechnen, multipliziert die Personalabteilung einfach die Anzahl der Stunden mit dem festgelegten Stundensatz.

Es gibt auch andere Zeitlohn-Formen wie den Monatslohn und den Schichtlohn. Beim Monatslohn wird ein fester Betrag vereinbart, der die Arbeitstage im Monat berücksichtigt. Beim Schichtlohn zahlt der*die Arbeitgeber*in einen festen Betrag pro Arbeitsschicht, egal, wie viel in der Schicht geleistet wird.

Diese Lohnart ist üblich, wenn

- die Arbeitnehmer*innen kaum Einfluss auf die Menge der Produktion haben
- Qualität und Genauigkeit wichtiger ist als die Menge
- die Leistungen der Arbeitnehmer*innen nicht direkt messbar sind

Akkordlohn

Beim Leistungslohn bekommen die Arbeiter*innen Geld, je nachdem, wie gut sie arbeiten – entweder für ihre eigene Leistung oder für die Leistung der Gruppe. Der Grundgedanke ist: Wer viel oder schnell arbeitet, verdient auch mehr! Einen Zeitlohn als Grundlohn gibt es als Basis.

Diese Lohnart kann genutzt werden, wenn

- die Arbeitnehmer*innen einen Einfluss auf die Menge der Produktion haben
- die Leistung der Arbeitnehmer*innen messbar sind

Zuschläge und Zulagen

Zuschläge und Zulagen sind zusätzliche Zahlungen zum Lohn. Arbeitgeber*innen können sie freiwillig oder nach Tarifvertrag an ihre Mitarbeiter*innen zahlen.

Zuschläge: z. B. Extra-Geld für Überstunden, Nachtarbeit, Feiertags- und Sonntagsarbeit.

Zulagen: z. B. Gefahrenzulage, Sonderzahlungen wie Weihnachts- und Urlaubsgeld

- ① Nenne den zentralen Unterschied zwischen Zeitlohn und Akkordlohn.
- ② Was sind Vor- und Nachteile für den Zeitlohn? Erstelle eine Pro-Contra Liste.
Was sind Vor- und Nachteile für den Akkordlohn? Ergänze.
- ③ Nimm Stellung. Möchtest du nach Akkordlohn oder Zeitlohn bezahlt werden?