

Lernfeld 13 - 1. Klassenarbeit

Aufgabe	MC	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Gesamt Punkte	5	8	4	5	4	8	8	9	7	8	1
Erreichte Punkte											

Notenspiegel						
Note	1	2	3	4	5	6
Anzahl	1	1	1	1	1	0
Durchschnitt						

Punkte:

/ 67

Note

**Viel Erfolg!!**

Möge die Macht mit euch sein!!



1 Multiple Choice

/ 5

- ① ☒ Welche Aussage zur 'Stellenbeschreibung' ist falsch?

Die Stellenbeschreibung ...

- ☐ informiert über die Kompetenzen der Stelleninhaber.
- ☐ zeigt an, welchem anderen Mitarbeiter die Stelle unterstellt ist.
- ☐ ist ein wichtiges Organisationsmittel zur quantitativen Personalplanung.
- ☐ legt fest, wem gegenüber der Stelleninhaber weisungsbefugt ist.
- ☐ gibt an, welche Anforderung an den Stelleninhaber gestellt werden.

- ② ☒ Die Stellenausschreibung...

- ☐ ist eine Form der Personalbeschaffung.
- ☐ richtet sich nur an die Mitarbeiter im Unternehmen.
- ☐ sollte das Aufgabengebiet des zukünftigen Mitarbeiters beschreiben.
- ☐ muss in jedem Fall mögliche Aufstiegschancen beinhalten.
- ☐ kann schriftlich oder mündlich erfolgen.

- ③ ☒ In welchem Fall handelt es sich um eine innerbetriebliche Stellenausschreibung?
- ☐ Stellenanzeige in der Unternehmenszeitung
 - ☐ Stellenangebot im Internet
 - ☐ Arbeitsvermittlung über persönliche Kontakte eines Mitarbeiters
 - ☐ Eigene Stellenanzeige einer Fachzeitschrift
 - ☐ Arbeitsvermittlung durch die Arbeitsagentur
- ④ ☒ Die interne Personalbeschaffung...
- ☐ hat den Vorteil einer größeren Anzahl an Bewerbern.
 - ☐ sorgt für ein besseres Betriebsklima.
 - ☐ vermeidet Akzeptanzprobleme bei aufgestiegenen Führungskräften.
 - ☐ hat den Nachteil eines teuren Auswahlverfahrens.
 - ☐ fördert die Motivation der Mitarbeiter.
- ⑤ ☒ In welchem Fall ist eine Ungleichbehandlung im Sinne des AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) zulässig?
- ☐ Eine Stelle für die Bedienung von Flurförderfahrzeugen wird nur für Bewerber/innen ab 18 Jahren ausgeschrieben.
 - ☐ Teilzeitbeschäftigte werden von Veranstaltungen zur Weiterbildung ausgeschlossen.
 - ☐ Für den Verkauf in der Parfümerieabteilung werden nur weibliche Personen gesucht.
 - ☐ Mitarbeiter, die Elternzeit beansprucht haben, werden bei der Beförderung nicht berücksichtigt.
 - ☐ Als Verkäufer für die Sportabteilung werden nur Bewerber/innen bis zu einem Alter von 40 Jahren in Betracht gezogen.

2 Offene Fragen

- ① **Nennen** Sie mindestens sechs Aufgaben (Bereiche) der Personalwirtschaft und erklären Sie eine davon.

② **Erläutern** Sie die Begriffe **qualitative** und **quantitative** Personalplanung.

/ 4

③ In der Lebensmittelabteilung des Warenhauses „Warenwunder“ arbeiten zu Beginn der Planungsperiode acht Mitarbeiter.

/ 5

- Ein Mitarbeiter geht in Elternzeit, eine Mitarbeiterin kommt aus der Elternzeit mit einer Halbtagsstelle zurück, ein weiterer Mitarbeiter geht in den Ruhestand. Eine Auszubildende, die bisher nicht in der Ist-Planung berücksichtigt wird, beendet im Folge-monat ihre Ausbildung und bekommt danach einen unbefristeten Arbeitsvertrag.
- Außerdem soll in dieser Abteilung ein Teil von Vollbedienung auf das Vorwahlsystem umgestellt werden. Dadurch wird weniger Personal benötigt, es entsteht ein Minderbedarf von einer Stelle.
- **Ermitteln** Sie den notwendigen Personalabbau oder die notwendigen Neueinstellungen.

④

/ 4

a) **Nennen** Sie zwei Gründe für einen geplanten Minderbedarf.

b) **Nennen** Sie zwei Gründe für unvorhersehbare Abgänge

⑤ Um Ersatz für den Mitarbeiter, der Ende des Jahres in Rente geht, zu finden, sollen Sie eine Stellenanzeige schalten.

a) **Nennen** Sie fünf Bestandteile, welche eine Stellenanzeige (Stellenausschreibung) beinhalten sollte. (5 Punkte)

b) **Begründen** Sie kurz, wo die Stellenanzeige Ihrer Ansicht nach veröffentlicht werden sollte. (2 Punkte)

⑦

/ 9

a) Welche Unterlagen umfasst eine schriftliche Bewerbung? (5 Punkte)

b) Ein Lebenslauf informiert das Unternehmen über den persönlichen Lebensweg und die fachliche Eignung des Bewerbers. Daher sollten Sie den Lebenslauf auf seine Vollständigkeit überprüfen. Welche Bestandteile sollte ein Lebenslauf beinhalten? (4 Punkte)

⑧

17

a) Im Vorstellungsgespräch lernen Sie die Bewerber persönlich kennen.
Formulieren Sie **zwei** Fragen, die Sie an die Bewerber stellen wollen, um ihre Eignung für die von Ihnen ausgeschriebene Stelle festzustellen. (4 Punkte)

b) Welche Fragen dürfen arbeitsrechtlich von den Bewerber/innen im Vorstellungsgespräch unwahr oder unvollständig beantwortet werden?

Geben Sie drei Beispiele an. (3 Punkte)

⑨ Haben sie sich für einen Bewerber entschieden, wird ein Arbeitsvertrag geschlossen. / 8

a) Warum vereinbaren Sie zu Beginn des Arbeitsverhältnisses im Arbeitsvertrag eine Probezeit? (2 Punkte)

b) Wie lange darf diese Probezeit maximal dauern? (1 Punkt)

c) Welche Inhalte muss ein Arbeitsvertrag haben? (5 Punkte)

Grid for answer c)

⑩ Durch das AGG ist der Artikel 3 des Grundgesetzes (Gleichheitsgesetz) für die Arbeitswelt und das Geschäftsleben konkretisiert worden. / 1
Welche Auswirkungen kann ein Verstoß gegen das AGG haben?

Grid for answer ⑩