

- ① Was ist beim Eintragen der **Ausbildungsvergütung** in den Berufsausbildungsvertrag gesetzlich vorgeschrieben?
- ② Das Hotel „Seepark GmbH“ ist im Arbeitgeberverband DEHOGA. In welchem Gesetz/Vertrag gibt es Informationen zum Lohn?
- ③ Wie lange darf die Probezeit für die Ausbildung maximal sein?
- ④ Wer muss den Ausbildungsvertrag alles unterschreiben, wenn der/die Auszubildende unter 18 Jahre alt ist?
- ⑤ Was bedeutet duale Ausbildung?
- ⑥ Warum muss ein Ausbildungsnachweisheft geführt werden?
- ⑦ Die Auszubildende Laura ist noch minderjährig und hat nur 6 Stunden Unterricht. Muss sie noch zur Arbeit?
- ⑧ Der Auszubildende Peter ist noch minderjährig und hat um 09:00 Uhr Dienstbeginn. Um welche Uhrzeit muss er die erste Pause machen?
- ⑨ Die Auszubildende Laura möchte sich über Tätigkeiten beschweren, da sie nicht ausbildungsrelevant sind. An welche zuständige Stelle kann sie sich wenden?
- ⑩ Der Auszubildenden Restaurantfachfrau Lea wurde gekündigt. Sie hält diese für aber für nicht gerechtfertigt. Zu welchem Gericht kann/muss sie gehen?
- ⑪ Der Angestellten Servicekraft Laura wurde am 28.11. 2020 gekündigt. Sie ist seit einem Jahr im Hotel beschäftigt. Wann ist ihr letzter Arbeitstag?
- ⑫ Die Angestellte Restaurantfachfrau Marlen ist schwanger. Wie viele Wochen vorher beginnt der Mutterschutz?
- ⑬ Wonach richtet sich die Steuerklasse der sie angehören?
- ⑭ Sie sind gesetzlich rentenversichert. Welche Leistungen erbringt die gesetzliche Rentenversicherung?
- ⑮ Im Arbeitsverhältnis werden Beiträge zur gesetzlichen Arbeitslosenversicherung fällig. Wer bringt diese auf?
- ⑯ Auf ihrem Lohnstreifen sind keine Beiträge zur Unfallversicherung aufgeführt. Warum?
- ⑰ Ein Arbeitgeber zahlt gesetzliche und freiwillige Leistungen. Nenne mindestens zwei freiwillige Leistungen.

18) Stelle die richtige Reihenfolge zusammen. (1-5)

- Einladungen zu Vorstellungsgesprächen
- Firma gibt Stellenanzeige auf
- Arbeitsvertrag wird unterschrieben
- Auswahl der geeigneten Personen
- Bewerbungen werden geprüft

19) Der Angestellte Lucas hatte einen Arbeitsunfall und ist daraufhin 3 Tage krankgeschrieben. Er legt dem Arbeitgeber noch am selben Tag einen Krankenschein vor. Was muss dieser daraufhin unternehmen?

20) Im Hotel Seepark steht die Wahl des Betriebsrates an. Darf die 21 jährige Auszubildende Laura (2.Lhj.) an der Wahl teilnehmen?

21) Sie haben eine neue Kaffeemaschine gekauft. Nach 2 Monaten geht diese kaputt. Welche beiden Rechte haben sie.

22) Im Supermarkt finden Sie eine Packung mit folgendem Etikett. Welche Auszeichnung fehlt und muss deshalb am Preisschild ergänzt werden?

 **Arabica Kaffee**

100% Arabica Bohnen, vakuumiert, Preis je Packung: 7,89 EURO, Packungsinhalt 500g, Herkunft Äthiopien MHD 26.09.2022

23) Sie planen eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung zu gründen. Wie hoch ist das gesetzliche Mindestkapital?

24) Wofür steht die Abkürzung GmbH?

25) Der Ausbildungsbetrieb von Lucas ist eine GmbH. Gib an wer dieses Unternehmen nach außen rechtswirksam vertritt

- der Aufsichtsrat
- der Vorstand
- der/die Geschäftsführer
- der Komplementär
- die Aktionäre

26) Wann darf man einem Mitarbeiter fristlos kündigen? Nennen sie einen Grund.

27) **Berechne deinen Rentenbeitrag?**
Von deinem Brutto 1820,00 Euro werden 9,3 % zur gesetzlichen Rentenversicherung abgezogen. Wie hoch ist der Betrag?

28) **Berechne deinen Stundenlohn?**
Du hast ein Brutto von 1820,00 Euro. Du arbeitest 22 Tage zu je 8 Stunden. Was verdienst du pro Stunde?

- (29) Sie melden sich am Montag den 16.11.2020 krank. Bis wann muss der Krankenschein entsprechend der gesetzlichen Frist dem Arbeitsgeber vorliegen?
- (30) Sie sind nun 9 Wochen krank geschrieben. Wie lange gilt die Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber?
- (31) Als Auszubildender unter 18 Jahren müssen sie eine Bescheinigung über die Erstuntersuchung beim Arbeitgeber vorlegen. In welchem Gesetz steht diese Regelung?
- (32) Ein Auszubildender möchte nach der Ausbildung im Ausland arbeiten. Er ist deutscher Staatsbürger. Wo genießt er die Freizügigkeit?

33 Ordnen Sie die Beispiel zu.

Sie sind als Arbeitgeber bei der Berufsgenossenschaft versichert 1

Gesetzliche Vorsorge

Sie haben eine Versicherung bei der Rentenversicherung abgeschlossen 2

vermögenswirksame Leistung

Sie erhalten monatlich vom Arbeitsgeber 20 Euro für ihren Sparvertrag 3

Arbeitsschutz/Arbeitsz

Sie arbeiten 8 Stunden und haben als volljähriger 30 Minuten Pause 4

private Rentenversicherung

- (34) Für ihre Branche sollen Tarifverhandlungen geführt werden. Welche beiden Parteien verhandeln ?
- (35) Du hast dir ein neues Kochmesser im Geschäft gekauft. Welche Widerrufsfrist hast du?
- (36) Am Eingang jedes Restaurants ist ein Preisverzeichnis anzubringen. Was muss dieses alles beinhalten?
- (37) **Ist die Umsatzsteuer für die Blumenvase korrekt berechnet worden ?** DieVase kostet netto 13 Euro und muss mit 19 % Umstazsteuer ausgewiesen werden. Ausgewiesen sind 15,47 Euro.
- (38) Wie lange beträgt die Probezeit in der Ausbildung minimal **und** maximal?
- (39) In deinem Beruf in der Gastronomie und Hotelerie wirst du meist nach Tarifvertrag bezahlt. Wer vertritt deine Interessen als Arbeitnehmer?
- (40) Eine Auszubildende in deinem Betrieb hat die schriftliche Abschlussprüfung **nicht** bestanden. Welches Recht hat sie und was muss sie tun?
- (41) Die neue Kollegin ist schwanger und sagte dies nicht bei der Einstellung. Am ersten Arbeitstag legt sie eine Bescheinigung darüber vor. Wie ist die Rechtslage?
- (42) Wie lange **vor und nach** der Entbindung des Kindes gilt der Mutterschutz und das Beschäftigungsverbot?

④3) Der Angestellte Koch hat nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ein Zeugnis vom Arbeitgeber erhalten und ist damit nicht einverstanden. An welches Gericht kann er sich wenden?

④4) Finde alle **7 Fehler** im nachfolgendem Ausbildungsvertrag.

Berufsausbildungsvertrag

(§§ 10, 11 Berufsbildungsgesetz – BBiG)



Zwischen dem/der Ausbildenden (Ausbildungsbetrieb)
 Öffentlicher Dienst

und dem/der Auszubildenden männlich weiblich
 Berufsausbildung im Rahmen eines dualen Studiums

KNR	IHK-Firmenident-Nr.	Tel.-Nr.
158	1022343545	0381 30 92 033
Anschrift des/der Ausbildenden (Ausbildungsbetrieb)		
Hotel Seemöwe GmbH		
Straße, Haus-Nr.		
Am Strande 2		
PLZ	Ort	
18019	Warnemünde	
E-Mail-Adresse des/der Ausbildenden (Angabe freiwillig)		
mail@seemoewe.de		
Verantwortliche/r Ausbilder/in		
John Brady		

Name	Vorname
Musterfrau	Lena
Straße, Haus-Nr.	
Große Straße 1	
PLZ	Ort
18055	Rostock
Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
19.03.2003	deutsch
E-Mail-Adresse (Angabe freiwillig)	Mobil-/Tel.-Nr. (Angabe freiwillig)
lena@gmail.com	0172 30 92 099
Gesetzlicher Vertreter ¹⁾	
Eltern	
Namen, Vornamen der gesetzlichen Vertreter	
Petra Musterfrau	
Straße, Haus-Nr.	
Große Straße 1	
PLZ	Ort
18055	Rostock

wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung im Ausbildungsberuf
 mit der Fachrichtung / dem Schwerpunkt / der/den Wahlqualifikation/en / dem/den Wahlbaustein/en etc. nach Maßgabe der Ausbildungsordnung²⁾ geschlossen.

Restaurantfachmann/frau

Änderungen des wesentlichen Vertragsinhaltes sind vom/von der Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse bei der Industrie- und Handelskammer anzuzeigen.

Die beigefügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gliederung des Ausbildungsablaufs (Ausbildungsplan) sowie die umseitigen Regelungen sind Bestandteil dieses Vertrages.

A	Die Ausbildungszeit beträgt nach der Ausbildungsordnung <input type="text" value="42"/> Monate. <input type="checkbox"/> Es wird eine Verkürzung der Ausbildungszeit um <input type="text" value=""/> Monate beantragt Verkürzungsgrund: <input type="text"/>										
Das Berufsausbildungsverhältnis beginnt am <input type="text" value="01.08.2020"/> und endet am <input type="text" value="31.07.2022"/> .											
B	Die Probezeit (Nr. 1.2) beträgt <input type="text" value=""/> Monate. ³⁾										
C	Die Ausbildung findet statt in [Name/Anschrift der Ausbildungsstätte(n)] Hotel Seeadler GmbH Am Strande 2 18019										
und den mit dem Betriebssitz für die Ausbildung üblicherweise zusammenhängenden Bau-, Montage- und sonstigen Arbeitsstellen statt.											
D	Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte(n) sind für den folgenden Zeitraum in der/den folgenden Ausbildungsstätte(n) vorgesehen (hierzu zählen auch Auslandsaufenthalte) (Nr. 3.12): <input type="text"/>										
E	Der/Die Ausbildende zahlt dem/der Auszubildenden eine angemessene Vergütung (Nr. 5); diese beträgt zurzeit monatlich brutto <table border="1"> <tr> <td>€</td> <td>€ 550,00</td> <td>€ 550,00</td> <td>€ 650,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>im</td> <td>ersten</td> <td>zweiten</td> <td>dritten</td> <td>vierten</td> </tr> </table> Ausbildungsjahr.	€	€ 550,00	€ 550,00	€ 650,00		im	ersten	zweiten	dritten	vierten
€	€ 550,00	€ 550,00	€ 650,00								
im	ersten	zweiten	dritten	vierten							
F	Die regelmäßige Ausbildungszeit in Stunden beträgt täglich ⁴⁾ <input type="text" value="8,00"/> und wöchentlich <input type="text" value="40,00"/> . Teilzeitausbildung wird beantragt (Nr. 6.2): ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>										

G	Es besteht ein Urlaubsanspruch im Kalenderjahr
	2020 2021 2022
Werktage	20,0 20,0 20,0
Arbeitstage	

H Der Ausbildungsnachweis wird wie folgt geführt:
 schriftlich elektronisch

I Hinweise auf anzuwendende Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen; sonstige Vereinbarungen (Nr. 11):

J Die umseitigen Bestimmungen sind Gegenstand dieses Vertrages und werden anerkannt.

Ort, Datum:

Der/Die Ausbildende:

Stempel und Unterschrift

Der/Die Auszubildende:

Vor- und Familienname

Der/Die gesetzlichen Vertreter/in des/der Auszubildenden:

Vater und Mutter/Vormund

1) Vertretungsberechtigt sind beide Eltern gemeinsam, soweit nicht die Vertretungsberechtigung nur einem Elternteil zusteht. Ist ein Vormund bestellt, so bedarf dieser zum Abschluss des Ausbildungsvertrages der Genehmigung des Vormundschaftsgerichtes.
 2) Solange die Ausbildungsordnung nicht erlassen ist, sind gem. § 104 Abs. 1 BBiG die bisherigen Ordnungsmittel anzuwenden.
 3) Die Probezeit muss mindestens einen Monat und darf höchstens vier Monate betragen.
 4) Das Jugendarbeitsschutzgesetz sowie für das Ausbildungsverhältnis geltende tarifvertragliche Regelungen und Betriebsvereinbarungen sind zu beachten.