

- ① Was ist beim eintragen der Ausbildungsvergütung in den Berufsausbildungsvertrag gesetzlich vorgeschrieben?
- ② Das Hotel „Hübner GmbH“ ist im Arbeitgeberverband DEHOGA. In welchem Gesetz/Vertrag gibt es Informationen zum Lohn?
- ③ Wie lange darf die Probezeit für die Ausbildung maximal sein?
- ④ Wer muss den Ausbildungsvertrag alles unterschreiben wenn der/die Auszubildende unter 18 Jahre alt ist?
- ⑤ Was bedeutet duale Ausbildung?
- ⑥ Warum muss ein Ausbildungsnachweisheft geführt werden?
- ⑦ Die Auszubildende Laura ist noch minderjährig und hat nur 6 Stunden Unterricht. Muss sie noch zur Arbeit?
- ⑧ Der Auszubildende Peter ist noch minderjährig und hat um 09:00 Uhr Dienstbeginn. Um welche Uhrzeit muss er die erste Pause machen?
- ⑨ Die Auszubildende Laura möchte sich über Tätigkeiten beschweren, da sie nicht ausbildungsrelevant sind. An welche Stelle kann sie sich melden?
- ⑩ Der Auszubildenden Lea wurde gekündigt und hält diese für aber für nicht gerechtfertigt. Zu welchem Gericht muss sie gehen?
- ⑪ Der Angestellten Servicekraft Laura wurde am 28.11. 2020 gekündigt. Sie ist seit einem Jahr im Hotel beschäftigt. Wann ist ihr letzter Arbeitstag?
- ⑫ Die Angestellte Restaurantfachfrau Marlen ist schwanger. Wie viele Wochen vorher beginnt der Mutterschutz?
- ⑬ Wonach richtet sich die Steuerklasse der sie angehören?
- ⑭ Sie sind gesetzlich rentenversichert. Welche Leistungen erbringt die gesetzliche Rentenversicherung?
- ⑮ Im Arbeitsverhältnis werden Beiträge zur gesetzlichen Arbeitslosenversicherung fällig. Wer bringt diese auf?
- ⑯ Auf ihrem Lohnstreifen sind keine Beiträge zur Unfallversicherung aufgeführt. Warum?
- ⑰ Ein Arbeitgeber zahlt gesetzliche und freiwillige Leistungen. Nenne eine freiwillige Leistung.

⑱ Stelle die richtige Reihenfolge zusammen. (1-5)

- Einladungen zu Vorstellungsgesprächen
- Firma gibt Stellenanzeige auf
- Arbeitsvertrag wird unterschrieben
- Auswahl der geeigneten Personen
- Bewerbungen werden geprüft

⑲ Der Angestellte Lucas M. hatte einen Arbeitsunfall und ist daraufhin 3 Tage krankgeschrieben. Was muss der der Arbeitsgeber daraufhin unternehmen?

⑳ Im Hotel Hübner steht die Wahl des Betriebsrates an. darf die 21 jährige Auszubildende Laura an der Wahl teilnehmen?

㉑ Sie haben eine neue Kaffeemaschine gekauft. Nach 2 Monaten geht diese kaputt. Welche beiden Rechte haben sie.

㉒ Im Supermarkt findet man eine Packung mit folgendem Etikett. Welche Auszeichnung fehlt?

 **Arabica Kaffee**

100% Arabica Bohnen, vakuumiert,
Preis je Packung: 7,89 EURO,
Packungsinhalt 500g, Herkunft
Äthiopien

㉓ Sie planen eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung zu gründen. Wie hoch ist das gesetzliche Mindestkapital?

㉔ Benenne die Verträge.

- | | |
|--|--------------------|
| Lucas wird als Koch im Hotel angestellt. ● | ○ Kaufvertrag |
| Sie werfen Geld in einen Automaten und erhalten eine Dose Cola ● | ○ Arbeitsvertrag |
| Frau Kersten nimmt einen Kredit auf und zahlt diesen in Raten zurück ● | ○ Darlehensvertrag |

㉕ Sie planen eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung zu gründen. Wie hoch ist das gesetzliche Mindestkapital?

㉖ Berechne deinen Beitrag?

Von deinem Brutto 1820,00 Euro werden 9,3 % zur gesetzlichen Rentenversicherung abgezogen. Wie hoch ist der Betrag?

㉗ Berechne den Stundenlohn?

Du hast ein Brutto von 1820,00 Euro. Du arbeitest 22 Tage zu je 8 Stunden. Was verdienst du pro Stunde?

- ②8 Sie melden sich am Montag den 16.11.2020 krank. Bis wann muss der Krankenschein dem Arbeitsgeber vorliegen?
- ②9 Sie sind nun 9 Wochen krank geschrieben. Wie lange gilt die Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber?
- ③0 Als Auszubildender unter 18 Jahren müssen sie eine Bescheinigung über die Erstuntersuchung beim Arbeitgeber vorlegen. In welchem Gesetz steht diese Regelung?
- ③1 Ein deutscher Auszubildender möchte im Ausland arbeiten. Wo genießt er die Freizügigkeit?
- ③2 Ordnen Sie die Beispiel zu.
- | | |
|---|--|
| Sie sind als Arbeitgeber bei der Berufsgenossenschaft versichert ● | <input type="radio"/> Gesetzliche Vorsorge |
| Sie haben eine Versicherung bei der Rentenversicherung abgeschlossen ● | <input type="radio"/> vermögenswirksame Leistung |
| Sie erhalten monatlich vom Arbeitsgeber 20 Euro für ihren Sparvertrag ● | <input type="checkbox"/> Arbeitsschutz/Arbeitsz |
| Sie arbeiten 8 Stunden und haben als volljähriger 30 Minuten Pause ● | <input type="radio"/> private Rentenversicherung |
- ③3 Für ihre Branche sollen Tarifverhandlungen geführt werden. Welche beiden Parteien verhandeln ?
- ③4 Du hast dir ein neues Kochmesser im Geschäft gekauft. Welche Widerrufsfrist hast du?
- ③5 Am Eingang des Restaurants ist ein Preisverzeichnis anzubringen. Was muss dies alles beinhalten?
- ③6 Ist die Umsatzsteuer für die Blumenvase korrekt berechnet worden ? DieVase kostet netto 13 Euro und muss mit 19 % Umstazsteuer ausgewiesen werden. Ausgewiesen sind 15,47 Euro.
- ③7 Wie lange beträgt die Probezeit in der Ausbildung minimal **und** maximal?
- ③8 In deinem Beruf wirst du nach Tarifvertrag bezahlt. Wer vertritt deine Interessen als Arbeitnehmer?
- ③9 Eine Auszubildende in deinem Betrieb ist durch die Abschlussprüfung gefallen. Welches Recht hat sie?
- ④0 Die neue Kollegin ist schwanger und sagte dies nicht bei der Einstellung. Am ersten Arbeitstag legt sie eine Bescheinigung vor. Wie ist die Rechtslage?
- ④1 Wie lange muss nach der Entbindung zu Hause bleiben bis man wieder arbeiten darf?

- ④2) Der Angestellte Koch hat nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ein Zeugnis vom Arbeitgeber erhalten und ist damit nicht einverstanden. An welches Gericht kann er sich
- ④3) Finde alle **7 Fehler** im nachfolgendem Ausbildungsvertrag.

Berufsausbildungsvertrag

(§§ 10, 11 Berufsbildungsgesetz – BBiG)



Zwischen dem/der Ausbildenden (Ausbildungsbetrieb)
 Öffentlicher Dienst

und dem/der Auszubildenden männlich weiblich
 Berufsausbildung im Rahmen eines dualen Studiums

KNR	IHK-Firmenident-Nr.	Tel.-Nr.
158	1022343545	0381 30 92 033
Anschrift des/der Ausbildenden (Ausbildungsbetrieb)		
Hotel Seemöwe GmbH		
Straße, Haus-Nr.		
Am Strande 2		
PLZ	Ort	
18019	Warnemünde	
E-Mail-Adresse des/der Ausbildenden (Angabe freiwillig)		
mail@seemoe.de		
Verantwortliche/r Ausbilder/in		
John Brady		

Name	Vorname
Musterfrau	Lena
Straße, Haus-Nr.	
Große Straße 1	
PLZ	Ort
18055	Rostock
Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
19.03.2003	deutsch
E-Mail-Adresse (Angabe freiwillig)	Mobil-/Tel.-Nr. (Angabe freiwillig)
lena@gmail.com	0172 30 92 099
Gesetzlicher Vertreter ¹⁾	
Eltern	
Namen, Vornamen der gesetzlichen Vertreter	
Petra Musterfrau	
Straße, Haus-Nr.	
Große Straße 1	
PLZ	Ort
18055	Rostock

wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung im Ausbildungsberuf
 mit der Fachrichtung / dem Schwerpunkt / der/den Wahlqualifikation/en / dem/den Wahlbaustein/en etc. nach Maßgabe der Ausbildungsordnung²⁾ geschlossen.

Restaurantfachmann/frau

Änderungen des wesentlichen Vertragsinhaltes sind vom/von der Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse bei der Industrie- und Handelskammer anzuzeigen.

Die beigefügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gliederung des Ausbildungsablaufs (Ausbildungsplan) sowie die umseitigen Regelungen sind Bestandteil dieses Vertrages.

A	Die Ausbildungszeit beträgt nach der Ausbildungsordnung <input type="text" value="42"/> Monate. <input type="checkbox"/> Es wird eine Verkürzung der Ausbildungszeit um <input type="text"/> Monate beantragt Verkürzungsgrund: <input type="text"/>										
Das Berufsausbildungsverhältnis beginnt am <input type="text" value="01.08.2020"/> und endet am <input type="text" value="31.07.2022"/> .											
B	Die Probezeit (Nr. 1.2) beträgt <input type="text"/> Monate. ³⁾										
C	Die Ausbildung findet statt in [Name/Anschritt der Ausbildungsstätte(n)] Hotel Seeadler GmbH Am Strande 2 18019										
D	und den mit dem Betriebssitz für die Ausbildung üblicherweise zusammenhängenden Bau-, Montage- und sonstigen Arbeitsstellen statt. Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte(n) sind für den folgenden Zeitraum in der/den folgenden Ausbildungsstätte(n) vorgesehen (hierzu zählen auch Auslandsaufenthalte) (Nr. 3.12): <input type="text"/>										
E	Der/Die Ausbildende zahlt dem/der Auszubildenden eine angemessene Vergütung (Nr. 5); diese beträgt zurzeit monatlich brutto <table border="1"> <tr> <td>€</td> <td>€ 550,00</td> <td>€ 550,00</td> <td>€ 650,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>im</td> <td>ersten</td> <td>zweiten</td> <td>dritten</td> <td>vierten</td> </tr> </table> Ausbildungsjahr.	€	€ 550,00	€ 550,00	€ 650,00		im	ersten	zweiten	dritten	vierten
€	€ 550,00	€ 550,00	€ 650,00								
im	ersten	zweiten	dritten	vierten							
F	Die regelmäßige Ausbildungszeit in Stunden beträgt täglich ⁴⁾ <input type="text" value="8,00"/> und wöchentlich <input type="text" value="40,00"/> . Teilzeitausbildung wird beantragt (Nr. 6.2): ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>										

G	Es besteht ein Urlaubsanspruch				
im Kalenderjahr	2020	2021	2022		
Werktage	20,0	20,0	20,0		
Arbeitstage					

H Der Ausbildungsnachweis wird wie folgt geführt:
 schriftlich elektronisch

I Hinweise auf anzuwendende Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen; sonstige Vereinbarungen (Nr. 11):

J Die umseitigen Bestimmungen sind Gegenstand dieses Vertrages und werden anerkannt.

Ort, Datum:

Der/Die Ausbildende:

Stempel und Unterschrift

Der/Die Auszubildende:

Vor- und Familienname

Der/Die gesetzlichen Vertreter/in des/der Auszubildenden:

Vater und Mutter/Vormund