

- ① Was ist beim eintragen der Ausbildungsvergütung in den Berufsausbildungsvertrag gesetzlich vorgeschrieben?
- ② Das Hotel „Hübner GmbH“ ist im Arbeitgeberverband DEHOGA. In welchem Gesetz/Vertrag gibt es Informationen zum Lohn?
- ③ Wie lange darf die Probezeit für die Ausbildung maximal sein?
- ④ Wer muss den Ausbildungsvertrag alles unterschreiben wenn der/die Auszubildende unter 18 Jahre alt ist?
- ⑤ Was bedeutet duale Ausbildung?
- ⑥ Warum muss ein Ausbildungsnachweisheft geführt werden?
- ⑦ Die Auszubildende Laura ist noch minderjährig und hat nur 6 Stunden Unterricht. Muss sie noch zur Arbeit?
- ⑧ Der Auszubildende Peter ist noch minderjährig und hat um 09:00 Uhr Dienstbeginn. Um welche Uhrzeit muss er die erste Pause machen?
- ⑨ Die Auszubildende Laura möchte sich über Tätigkeiten beschweren, da sie nicht ausbildungsrelevant sind. An welche Stelle kann sie sich melden?
- ⑩ Der Auszubildenden Lea wurde gekündigt und hält diese für aber für nicht gerechtfertigt. Zu welchem Gericht muss sie gehen?
- ⑪ Der Angestellten Servicekraft Laura wurde am 28.11. 2020 gekündigt. Sie ist seit einem Jahr im Hotel beschäftigt. Wann ist ihr letzter Arbeitstag?
- ⑫ Die Angestellte Restaurantfachfrau Marlen ist schwanger. Wie viele Wochen vorher beginnt der Mutterschutz?
- ⑬ Wonach richtet sich die Steuerklasse der sie angehören?
- ⑭ Sie sind gesetzlich rentenversichert. Welche Leistungen erbringt die gesetzliche Rentenversicherung?
- ⑮ Im Arbeitsverhältnis werden Beiträge zur gesetzlichen Arbeitslosenversicherung fällig. Wer bringt diese auf?
- ⑯ Auf ihrem Lohnstreifen sind keine Beiträge zur Unfallversicherung aufgeführt. Warum?
- ⑰ Ein Arbeitgeber zahlt gesetzliche und freiwillige Leistungen. Nenne eine freiwillige Leistung.

⑱ Stelle die richtige Reihenfolge zusammen. (1-5)

- Einladungen zu Vorstellungsgesprächen
- Firma gibt Stellenanzeige auf
- Arbeitsvertrag wird unterschrieben
- Auswahl der geeigneten Personen
- Bewerbungen werden geprüft

⑲ Der Angestellte Lucas M. hatte einen Arbeitsunfall und ist daraufhin 3 Tage krankgeschrieben. Was muss der der Arbeitsgeber daraufhin unternehmen?

⑳ Im Hotel Hübner steht die Wahl des Betriebsrates an. darf die 21 jährige Auszubildende Laura an der Wahl teilnehmen?

㉑ Sie haben eine neue Kaffeemaschine gekauft. Nach 2 Monaten geht diese kaputt. Welche beiden Rechte haben sie.

㉒ Im Supermarkt findet man eine Packung mit folgendem Etikett. Welche Auszeichnung fehlt?

 **Arabica Kaffee**  
100% Arabica Bohnen, vakuumiert,  
Preis je Packung: 7,89 EURO,  
Packungsinhalt 500g, Herkunft  
Äthiopien

㉓ Sie planen eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung zu gründen. Wie hoch ist das gesetzliche Mindestkapital?

㉔ Benenne die Verträge.

- Lucas wird als Koch im Hotel angestellt. ●
- Sie werfen Geld in einen Automaten und erhalten ●
- eine Dose Cola ●
- Frau Kersten nimmt einen Kredit auf und zahlt diesen ●
- in Raten zurück ●
- Kaufvertrag
  - Arbeitsvertrag
  - Darlehensvertrag

㉕ Sie planen eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung zu gründen. Wie hoch ist das gesetzliche Mindestkapital?

㉖ Berechne deinen Beitrag?

Von deinem Brutto 1820,00 Euro werden 9,3 % zur gesetzlichen Rentenversicherung abgezogen. Wie hoch ist der Betrag?

㉗ Berechne den Stundenlohn?

Du hast ein Brutto von 1820,00 Euro. Du arbeitest 22 Tage zu je 8 Stunden. Was verdienst du pro Stunde?

- ②8 Sie melden sich am Montag den 16.11.2020 krank. Bis wann muss der Krankenschein dem Arbeitsgeber vorliegen?
- ②9 Sie sind nun 9 Wochen krank geschrieben. Wie lange gilt die Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber?
- ③0 Als Auszubildender unter 18 Jahren müssen sie eine Bescheinigung über die Erstuntersuchung beim Arbeitgeber vorlegen. In welchem Gesetz steht diese Regelung?
- ③1 Ein deutscher Auszubildender möchte im Ausland arbeiten. Wo genießt er die Freizügigkeit?
- ③2 Ordnen Sie die Beispiele zu.
- |   |                              |
|---|------------------------------|
| Sie sind als Arbeitgeber bei der Berufsgenossenschaft versichert ●      | ○ Gesetzliche Vorsorge       |
| Sie haben eine Versicherung bei der Rentenversicherung abgeschlossen ●  | ○ vermögenswirksame Leistung |
| Sie erhalten monatlich vom Arbeitsgeber 20 Euro für ihren Sparvertrag ● | ○ Arbeitsschutz/Arbeitsz     |
| Sie arbeiten 8 Stunden und haben als volljähriger 30 Minuten Pause ●    | ○ private Rentenversicherung |
- ③3 Für ihre Branche sollen Tarifverhandlungen geführt werden. Welche beiden Parteien verhandeln ?
- ③4 Du hast dir ein neues Kochmesser im Geschäft gekauft. Welche Widerrufsfrist hast du?
- ③5 Am Eingang des Restaurants ist ein Preisverzeichnis anzubringen. Was muss dies alles beinhalten?
- ③6 Ist die Umsatzsteuer für die Blumenvase korrekt berechnet worden ? Die Vase kostet netto 13 Euro und muss mit 19 % Umsatzsteuer ausgewiesen werden. Ausgewiesen sind 15,47 Euro.
- ③7 Wie lange beträgt die Probezeit in der Ausbildung minimal **und** maximal?
- ③8 In deinem Beruf wirst du nach Tarifvertrag bezahlt. Wer vertritt deine Interessen als Arbeitnehmer?
- ③9 Eine Auszubildende in deinem Betrieb ist durch die Abschlussprüfung gefallen. Welches Recht hat sie?
- ④0 Die neue Kollegin ist schwanger und sagte dies nicht bei der Einstellung. Am ersten Arbeitstag legt sie eine Bescheinigung vor. Wie ist die Rechtslage?
- ④1 Wie lange muss nach der Entbindung zu Hause bleiben bis man wieder arbeiten darf?

- ④2) Der Angestellte Koch hat nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ein Zeugnis vom Arbeitgeber erhalten und ist damit nicht einverstanden. An welches Gericht kann er sich
- ④3) Finde alle **7 Fehler** im nachfolgendem Ausbildungsvertrag.

## Berufsausbildungsvertrag

(§§ 10, 11 Berufsbildungsgesetz – BBiG)



Zwischen dem/der Ausbildenden (Ausbildungsbetrieb)  
 Öffentlicher Dienst

und dem/der Auszubildenden männlich  weiblich   
 Berufsausbildung im Rahmen eines dualen Studiums

|  |                                   |   |
|--|-----------------------------------|---|
| KNR<br>158   | IHK-Firmenident-Nr.<br>1022343545 | Tel.-Nr.<br>0381 30 92 033                            |
| Anschrift des/der Ausbildenden (Ausbildungsbetrieb)<br>Hotel Seemöwe GmbH  |                                   |   |
| Straße, Haus-Nr.<br>Am Strande 2   |                                   |   |
| PLZ<br>18019   | Ort<br>Warnemünde                 |   |
| E-Mail-Adresse des/der Ausbildenden (Angabe freiwillig)<br>mail@seemoewe.de  |                                   |   |
| Verantwortliche/r Ausbilder/in<br>John Brady   |                                   |   |
| Name<br>Musterfrau   |                                   | Vorname<br>Lena                                       |
| Straße, Haus-Nr.<br>Große Straße 1   |                                   |   |
| PLZ<br>18055   | Ort<br>Rostock                    |   |
| Geburtsdatum<br>19.03.2003   | Staatsangehörigkeit<br>deutsch    |   |
| E-Mail-Adresse (Angabe freiwillig)<br>lena@gmail.com   |                                   | Mobil-/Tel.-Nr. (Angabe freiwillig)<br>0172 30 92 099 |
| Gesetzlicher Vertreter <sup>1)</sup><br>Eltern   |                                   |   |
| Namen, Vornamen der gesetzlichen Vertreter<br>Petra Musterfrau   |                                   |   |
| Straße, Haus-Nr.<br>Große Straße 1   |                                   |   |
| PLZ<br>18055   | Ort<br>Rostock                    |   |
| wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung im Ausbildungsberuf<br>Restaurantfachmann/frau   |                                   |   |
| mit der Fachrichtung / dem Schwerpunkt / der/den Wahlqualifikation/en / dem/den Wahlbaustein/en etc. nach Maßgabe der Ausbildungsordnung <sup>2)</sup> geschlossen.  |                                   |   |
| Änderungen des wesentlichen Vertragsinhaltes sind vom/von der Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse bei der Industrie- und Handelskammer anzuzeigen. |                                   |   |
| Die beigefügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gliederung des Ausbildungsablaufs (Ausbildungsplan) sowie die umseitigen Regelungen sind Bestandteil dieses Vertrages.                                 |                                   |   |

|  |   |
|--|---|
| <b>A</b> Die Ausbildungszeit beträgt nach der Ausbildungsordnung<br>42 Monate.<br><input type="checkbox"/> Es wird eine Verkürzung der Ausbildungszeit um Monate beantragt<br>Verkürzungsgrund:  | <b>G</b> Es besteht ein Urlaubsanspruch<br>im Kalender-jahr<br>Werkstage<br>Arbeitstage   |
| Das Berufsausbildungsverhältnis beginnt am 01.08.2020 und endet am 31.07.2022  | 2020 2021 2022<br>20,0 20,0 20,0  |
| <b>B</b> Die Probezeit (Nr. 1.2) beträgt Monate. <sup>3)</sup>   | <b>H</b> Der Ausbildungsnachweis wird wie folgt geführt:<br>schriftlich <input checked="" type="checkbox"/> elektronisch <input type="checkbox"/> |
| <b>C</b> Die Ausbildung findet statt in [Name/Anschrift der Ausbildungsstätte(n)]<br>Hotel Seeadler GmbH<br>Am Strande 2 18019<br>und den mit dem Betriebssitz für die Ausbildung üblicherweise zusammenhängenden Bau-, Montage- und sonstigen Arbeitsstellen statt.   | <b>I</b> Hinweise auf anzuwendende Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen; sonstige Vereinbarungen (Nr. 11):                                    |
| <b>D</b> Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte(n) sind für den folgenden Zeitraum in der/den folgenden Ausbildungsstätte(n) vorgesehen (hierzu zählen auch Auslandsaufenthalte) (Nr. 3.12):   | <b>J</b> Die umseitigen Bestimmungen sind Gegenstand dieses Vertrages und werden anerkannt.<br>Ort, Datum: Rostock, 30.07.2020                    |
| <b>E</b> Der/Die Ausbildende zahlt dem/der Auszubildenden eine angemessene Vergütung (Nr. 5); diese beträgt zurzeit monatlich brutto<br>€ 550,00 € 550,00 € 650,00<br>im ersten zweiten dritten vierten Ausbildungsjahr.   | Der/Die Ausbildende:<br>Jan Bröck<br>Stempel und Unterschrift   |
| <b>F</b> Die regelmäßige Ausbildungszeit in Stunden beträgt täglich <sup>4)</sup> 8,00 und wöchentlich 40,00<br>Teilzeitausbildung wird beantragt (Nr. 6.2): ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>   | Der/Die Auszubildende:<br>Kevin Hübner<br>Vor- und Familienname   |
| <small>1) Vertretungsberechtigt sind beide Eltern gemeinsam, soweit nicht die Vertretungsberechtigung nur einem Elternteil zusteht. Ist ein Vormund bestellt, so bedarf dieser zum Abschluss des Ausbildungsvertrages der Genehmigung des Vormundschaftsgerichtes.<br/>2) Solange die Ausbildungsordnung nicht erlassen ist, sind gem. § 104 Abs. 1 BBiG die bisherigen Ordnungsmittel anzuwenden.<br/>3) Die Probezeit muss mindestens einen Monat und darf höchstens vier Monate betragen.<br/>4) Das Jugendarbeitsschutzgesetz sowie für das Ausbildungsverhältnis geltende tarifvertragliche Regelungen und Betriebsvereinbarungen sind zu beachten.</small> | Der/Die gesetzlichen Vertreter/in des/der Auszubildenden:<br>Vater und Mutter/Vormund   |